

Додаток  
до рішення одинадцятої  
сесії Чернігівської  
обласної ради сьомого  
скликання  
від \_\_\_\_\_ 2017 року № \_\_\_\_

**Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету на 2017 рік.**

Відповідно до наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» при здійсненні будівництва об'єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів органи місцевого самоврядування на підставі даних визначених ними підрядників встановлюють розмір кошторисної заробітної плати.

Розмір кошторисної заробітної плати на 2017 рік при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів обласного бюджету пропонується встановити 4900 грн., що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8 згідно з наданими розрахунками:

**Товариства з обмеженою відповідальністю «Фірма «МЖК-СЕРВІС»**

**1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:**

$$ЗП_{\text{тар}} = ЗП_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}}$$

$$ЗП_{\text{тар}} = 1662,5 \times 1,28 \times 1,308 = 2783,42 \text{ грн,}$$

де  $ЗП_{\text{мін}}$  – середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2017 р.;

$K_{\text{галуз}}$  - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

$K_{\text{сер.роз}}$  – коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатку А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» ( $K_{\text{сер.роз}} = 1,308$ ).

$$ЗП_{\text{мін}} = (ЗП_{\text{мін.1}} \times N_1 + ЗП_{\text{мін.2}} \times N_2 + \dots + ЗП_{\text{мін.i}} \times N_i) / 12$$

$$ЗП_{\text{мін}} = (1600 \times 4 + 1684 \times 7 + 1762 \times 1) / 12 = 1662,50 \text{ грн},$$

де  $ЗП_{\text{мін.1}}, ЗП_{\text{мін.2}}, \dots, ЗП_{\text{мін.i}}$  – розмір мінімальної заробітної плати, що встановлений у відповідних періодах розрахункового року відповідно до Закону України про Державний бюджет України на відповідний рік;

$N_1, N_2, \dots, N_i$  – кількість місяців розрахункового року, на які встановлено відповідний розмір мінімальної заробітної плати.

## **2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:**

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис. дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i,$$

**2.1.**  $ЗП_{\text{шк}}$  – доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$\begin{aligned} ЗП_{\text{шк}} &= ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{шк}} \times V_{\text{шк}}, \\ ЗП_{\text{шк}} &= 2783,42 \times 0,12 \times 0,25 = 83,50 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де  $K_{\text{шк}}$  – усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{шк}}$  – питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників.

**2.2.**  $ЗП_{\text{майст}}$  – надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$\begin{aligned} ЗП_{\text{майст}} &= ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{майст.}} \times V_{\text{майст}}, \\ ЗП_{\text{майст}} &= 2783,42 \times 0,2 \times 0,35 = 194,84 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де  $K_{\text{майст}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{майст}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників.

**2.3.**  $ЗП_{\text{важл.р}}$  – надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$\begin{aligned} ЗП_{\text{важл.р}} &= ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р}} \times V_{\text{важл.р}}, \\ ЗП_{\text{важл.р}} &= 2783,42 \times 0,2 \times 0,12 = 66,80 \text{ грн}, \end{aligned}$$

де  $K_{\text{важл.р}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{важл.р}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників.

**2.4.**  $ЗП_{\text{вис. дос}}$  – надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{вис. дос}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{вис. дос}} \times V_{\text{вис.дос}},$$
$$ЗП_{\text{вис. дос}} = 2783,42 \times 0,2 \times 0,19 = 105,77 \text{ грн},$$

де  $K_{\text{вис. дос}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{вис.дос}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників.

**2.5.**  $ЗП_{\text{відпуст}}$  – кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{відпуст}} = (ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис. дос}}) \times K_{\text{відпуст}},$$
$$ЗП_{\text{відпуст}} = (2783,42 + 83,50 + 194,84 + 66,80 + 105,77 + 890,70) \times 0,12 = 495,00 \text{ грн},$$

де  $K_{\text{відпуст}}$  – коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (у порівнянні з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки», визначається на підставі даних підрядників;

$ЗП_i$  – інші надбавки та доплати, передбачені нормами галузевих (міжгалузевих) угод (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо) визначається за такою формулою:

$$ЗП_i = ЗП_{\text{тар.}} \times K_i \times V_i,$$
$$ЗП_i = 2783,42 \times 0,8 \times 0,44 = 890,70 \text{ грн},$$

де  $K_i$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір  $i$ -тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_i$  – питома вага робітників, які одержують  $i$ -ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

**3.** Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$$ЗП_{\text{додатк}} = 83,50 + 194,84 + 66,80 + 105,77 + 495,00 + 890,70 = 1836,61 \text{ гривень}.$$

**4.** Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при середньому розряді складності робіт 3,8 складає:

$$ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк}},$$
$$ЗП_{\text{коштор}} = 2783,42 + 1836,61 = 4620,03 = 4620 \text{ гривень}.$$

*Приватне підприємство «ВостокБудМонтаж»*

**1.** Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

$$ЗП_{\text{тар}} = ЗП_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}}$$

$$ЗП_{\text{тар}} = 1662,5 \times 1,2 \times 1,33 \times 1,308 = 3470,58 \text{ грн},$$

де  $ЗП_{\text{мін}}$  – середньозважений прожитковий мінімум для працездатних осіб на 2017 р.;

$K_{\text{галуз}}$  - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

$K_{\text{сер.роз}}$  – коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатку А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» ( $K_{\text{сер.роз}} = 1,308$ ).

$$ЗП_{\text{мін}} = (ЗП_{\text{мін.1}} \times N_1 + ЗП_{\text{мін.2}} \times N_2 + \dots + ЗП_{\text{мін.i}} \times N_i) / 12$$

$$ЗП_{\text{мін}} = (1600 \times 4 + 1684 \times 7 + 1762 \times 1) / 12 = 1662,50 \text{ грн},$$

де  $ЗП_{\text{мін.1}}, ЗП_{\text{мін.2}}, \dots, ЗП_{\text{мін.i}}$  – розмір мінімальної заробітної плати, що встановлений у відповідних періодах розрахункового року відповідно до Закону України про Державний бюджет України на відповідний рік;

$N_1, N_2, \dots, N_i$  – кількість місяців розрахункового року, на які встановлено відповідний розмір мінімальної заробітної плати.

## **2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:**

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис. дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i,$$

**2.1.**  $ЗП_{\text{шк}}$  – доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{шк}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{шк}} \times V_{\text{шк}},$$

$$ЗП_{\text{шк}} = 3470,58 \times 0,048 \times 0,187 = 31,15 \text{ грн},$$

де  $K_{\text{шк}}$  – усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{шк}}$  – питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників.

**2.2.**  $ЗП_{\text{майст}}$  – надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{майст}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{майст.}} \times V_{\text{майст}},$$

$$ЗП_{\text{майст}} = 3470,58 \times 0,152 \times 0,164 = 86,51 \text{ грн},$$

де  $K_{\text{майст}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$V_{\text{майст}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників.

**2.3.** ЗП<sub>важл.р</sub> – надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$\text{ЗП}_{\text{важл.р}} = \text{ЗП}_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р}} \times V_{\text{важл.р}},$$

$$\text{ЗП}_{\text{важл.р}} = 3470,58 \times 0,409 \times 0,561 = 796,32 \text{ грн},$$

де  $K_{\text{важл.р}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{важл.р}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників.

**2.4.** ЗП<sub>вис. дос</sub> – надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$\text{ЗП}_{\text{вис. дос}} = \text{ЗП}_{\text{тар}} \times K_{\text{вис. дос}} \times V_{\text{вис. дос}},$$

$$\text{ЗП}_{\text{вис. дос}} = 3470,58 \times 0,144 \times 0,058 = 28,99 \text{ грн},$$

де  $K_{\text{вис. дос}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_{\text{вис. дос}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників.

**2.5.** ЗП<sub>відпуст</sub> – кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$\text{ЗП}_{\text{відпуст}} = (\text{ЗП}_{\text{тар}} + \text{ЗП}_{\text{шк}} + \text{ЗП}_{\text{майст}} + \text{ЗП}_{\text{важл.р}} + \text{ЗП}_{\text{вис. дос}}) \times K_{\text{відпуст}},$$

$$\text{ЗП}_{\text{відпуст}} = (3470,58 + 31,15 + 86,51 + 796,32 + 28,99 + 54,35 + 119,75 + 43,73 + 347,06) \times 0,045 = 224,03 \text{ грн},$$

де  $K_{\text{відпуст}}$  – коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (у порівнянні з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки», визначається на підставі даних підрядників;

$\text{ЗП}_i$  – інші надбавки та доплати, передбачені нормами галузевих (міжгалузевих) угод (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо) визначається за такою формулою:

$$\text{ЗП}_i = \text{ЗП}_{\text{тар}} \times K_i \times V_i,$$

$$\text{ЗП}_{\text{кер.бр.}} = 3470,58 \times 0,27 \times 0,058 = 54,35 \text{ грн},$$

$$\text{ЗП}_{\text{класн.в.}} = 3470,58 \times 0,227 \times 0,152 = 119,75 \text{ грн},$$

$$\text{ЗП}_{\text{інтенс.}} = 3470,58 \times 0,12 \times 0,105 = 43,73 \text{ грн},$$

$$\text{ЗП}_{\text{прем.}} = 3470,58 \times 0,1 \times 1 = 347,06 \text{ грн},$$

де  $K_i$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір  $i$ -тої надбавки, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$V_i$  – питома вага робітників, які одержують  $i$ -ту надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

**3.** Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

$$ЗП_{\text{додатк}} = 31,15 + 86,51 + 796,32 + 28,99 + 224,03 + 54,35 + 119,75 + 43,73 + 347,06 = 1731,89 \text{ гривень.}$$

**4. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при середньому розряді складності робіт 3,8 складає:**

$$ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк}},$$

$$ЗП_{\text{коштор}} = 3470,58 + 1731,89 = 5202,47 \text{ гривень.}$$

**Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8:**

$$ЗП_{\text{коштор}} = 5202,47 + 4620 = 9822,47 / 2 = 4911,24 = 4900 \text{ гривень.}$$

**Начальник Управління  
капітального будівництва  
обласної державної адміністрації**

**Б.М. Нечепя**